



## GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 102	SEDUTA DEL 29/04/2016
OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RIFERITA AL TRIENNIO 2016, 2017 E 2018 GIÀ APPROVATA CON DELIBERAZIONE G.C. N. 291 DEL 17.11.2015 – INTEGRAZIONE LIMITATAMENTE ALLA ANNUALITÀ 2016.	

L'anno **duemilasedici** il giorno **ventinove** del mese di **aprile** alle ore **13:00** nella Residenza Comunale di Lucca si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		PRESENTE	ASSENTE	
1	TAMBELLINI ALESSANDRO	Sindaco	X	
2	CECCHETTI ENRICO	Assessore	X	
3	LEMUCCHI GIOVANNI	Assessore anziano		X
4	MAMMINI SERENA	Assessore		X
5	MARCHINI CELESTINO	Assessore		X
6	PIEROTTI FRANCESCA	Assessore	X	
7	RASPINI FRANCESCO	Assessore	X	
8	SICHI ANTONIO	Assessore	X	
9	VIETINA ILARIA MARIA	Vice sindaco	X	

Presiede l'adunanza il Sindaco TAMBELLINI ALESSANDRO.

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Sabina Pezzini, il quale cura la verbalizzazione.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



## La Giunta Comunale

Preso visione della proposta di deliberazione presentata dal Settore Dipartimentale 01 - Settore Servizi Economico-Finanziari e Servizi del Personale - Dirigente, U.O. 1.3 - Servizi del Personale, "*PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE RIFERITA AL TRIENNIO 2016, 2017 E 2018 GIÀ APPROVATA CON DELIBERAZIONE G.C. N. 291 DEL 17.11.2015 - INTEGRAZIONE LIMITATAMENTE ALLA ANNUALITÀ 2016.*", così come redatta dal responsabile del procedimento e conservata in atti al fascicolo digitale;

### premessi che:

L'art. 39 della legge n. 449/1997 dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui al collocamento obbligatorio;

per quanto riguarda i comuni, anche l'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 impone parimenti agli organi di vertice delle amministrazioni locali di effettuare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità riferite agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 (disabili e categorie protette);

questo Comune ha sempre puntualmente rispettato tale obbligo e da ultimo, con deliberazione G.C. n. 291 del 17.11.2015, si è provveduto alla approvazione della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale relativa al triennio 2016/2017/2018, previa ricognizione delle eventuali eccedenze o esuberanti di personale distinti per categoria e profilo professionale, così come previsto dall'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, ricognizione approvata con precedente deliberazione G.C. n. 276 del 27.10.2015;

già nella predetta programmazione triennale del fabbisogno di personale si prevedeva la possibilità di intervenire nuovamente con eventuali integrazioni, da effettuarsi sempre con deliberazione di Giunta Comunale;

con la presente deliberazione si provvede quindi in questo senso per le motivazioni appresso indicate;

a titolo ricognitorio occorre tenere conto in primo luogo della circostanza che, in attuazione della legge n. 22/2015 della Regione Toscana (*Riordino delle funzioni provinciali e attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56*), con decorrenza 01.01.2016 sono transitate al Comune di Lucca le funzioni prima esercitate dalla Provincia in tema di turismo e di tenuta degli albi regionali del terzo settore, contestualmente a n. 16 unità provenienti dalla Provincia di Lucca e immesse nei nostri ruoli organici in posti tutti vacanti secondo la vigente dotazione organica da ultimo approvata con atto G.C. n. 67 del 25.03.2014;

il transito delle predette 16 unità:

- è avvenuto senza alcun onere per il Comune di Lucca in quanto al finanziamento del costo del personale in questione interviene la Regione Toscana con appositi trasferimenti, secondo quanto previsto dall'art. 13, comma 7, della legge regionale n. 22/2015 e secondo la ricognizione effettuata dalla stessa Regione Toscana con deliberazione n. 1030 del 30.10.2015;
- la relativa spesa di personale è neutra per il Comune di Lucca ai fini del rispetto di tutti i limiti e vincoli previsti dalla normativa vigente in tema di assunzioni (turn-over, patto di stabilità, tetto di



spesa del personale, incidenza spesa di personale su spesa corrente, ecc.), in virtù di quanto stabilito dall'art. 2, comma 4, del DPCM 26.09.2014;

inoltre risulta urgente e necessario provvedere alla proroga dell'utilizzo dei giovani impegnati in attività di tirocinio extra-curriculare di cui alla legge Regione Toscana n. 32/2002, inizialmente prevista per soli 6 mesi e prorogabile sino a 12 mesi, attività che da una parte consente ai giovani di effettuare una importante formazione ed esperienza nell'ambito dei servizi comunali e dall'altra consente all'ente di poter contare su professionalità specifiche che possono comunque dare un utile apporto agli uffici;

si tratta in tutto di 18 tirocini in essere, secondo i progetti formativi che sono stati al tempo approvati con determinazione n. 1429/2015;

la spesa per i tirocini in questione, secondo l'orientamento consolidato della giurisprudenza contabile, rientra tra le spesa per lavoro flessibile;

sulla presente proposta il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole con apposita nota in data 21.04.2016 conservata in atti, subordinatamente all'adozione della necessaria variazione di bilancio;

al riguardo si è anche provveduto alla consultazione della delegazione trattante di parte sindacale;

### **quanto sopra premesso,**

visto l'art. 39 della L. n. 449/1997;

visto l'art. 91 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

visti i pareri allegati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta, espressi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000, rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario;

visto lo Statuto comunale;

visto l'articolo 48 del D.lgs. n. 267/2000;

con n. 6 voti favorevoli su n. 6 presenti e votanti;

### **d e l i b e r a**

per tutte le motivazioni indicate in premessa che qui espressamente si richiamano:

1 di approvare le integrazioni alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2016, quale risulta dall'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che sostituisce a tutti gli effetti quella approvata con deliberazione G.C. n. 291 del 17.11.2015 limitatamente alla annualità 2016;

2 di precisare che allo stato nessuna modifica e/o integrazione riguarda le annualità 2017 e 2018, oggetto di previsione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale già approvata con la predetta deliberazione G.C. n. 291/2015, annualità le cui previsioni assunzionali verranno adeguate nel prosieguo;



- 3 di dare atto che le integrazioni qui disposte sono coerenti con il quadro legislativo e giurisprudenziale vigente;
- 4 di dare altresì atto che alle risorse finanziarie necessarie all'integrazione qui disposta si provvede con apposita variazione di bilancio in via di predisposizione e imminente adozione;
- 5 di precisare che la programmazione qui disposta può comunque essere oggetto di ulteriori modifiche successive, che saranno approvate parimenti con delibera di Giunta Comunale.

Con successiva separata votazione, all'unanimità,

**d e l i b e r a**

altresì, attesa l'urgenza di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

il Segretario Generale  
Dott.ssa Sabina Pezzini

il Sindaco  
TAMBELLINI ALESSANDRO

---

Segnalazione dell'esecutività del presente atto viene trasmessa via e-mail ai seguenti uffici:

U.O. 1.3 - Servizi del Personale

U.O. 1.1 - Bilanci e Contabilità

01 - Settore Servizi Economico-Finanziari e Servizi del Personale - Dirigente